

beneficios de un equipo diverso.

La economía crece si las personas de orígenes minoritarios progresan en sus carreras al mismo ritmo que sus compañeros de entornos no minoritarios.

La consultora McKinsey encuentra que las empresas diversas tienen un equipo más productivo y tienen un 35% más de probabilidades de tener mejores retornos financieros que la media de la industria.

Una empresa que orienta sus esfuerzos de reclutamiento y retención hacia talentos diversos, obtendrá un grupo más amplio de candidatos. En un mercado en el que el talento es escaso, esta es una ventaja significativa.

En 2017, el 69% de los ejecutivos estuvo de acuerdo en que la diversidad y la inclusión eran cuestiones importantes.

De acuerdo a la consultora McKinsey, tener más mujeres en la empresa conduce a una mejor gestión de riesgos en los mercados financieros.

Gracias al intercambio de ideas de personas de diferentes orígenes, generaciones y sistemas de creencias, se promueve la creatividad. Esto es fundamental para la capacidad de una organización de innovar y avanzar.

Tener una fuerza de trabajo diversa también ayuda a las empresas a mejorar su entendimiento del mercado y representar mejor a sus clientes.

Un enfoque de contratación más inclusivo también mejorará la reputación de su empresa y conducirá a una mayor satisfacción laboral con la generación millennial, quienes constituirán hasta el 75% de la fuerza de trabajo mundial en 2025.

Todos estos beneficios conducen a atraer candidatos más calificados y a cubrir vacantes más rápido.