

Comunicado de prensa

Fecha

07 de Enero del 2019

Más información

Cristina Riesgo

Teléfono

+52 (55) 5023 0411

Randstad Workmonitor, Resultados 4to trimestre 2018:

90% de los trabajadores mexicanos ve el impacto de la tecnología como una oportunidad.

- El 58% de los entrevistados globales piensan que la digitalización requiere un conjunto de habilidades diferentes al que poseen actualmente.
- A nivel mundial, el 47% de los encuestados se siente presionado a desarrollar sus habilidades para mantenerse al día con los cambios digitales.

La digitalización puede parecer una amenaza para el mercado laboral, sin embargo, el 74% de los encuestados globales del último Randstad Workmonitor ve el impacto de la tecnología en su trabajo como una oportunidad. En México el 61% de los trabajadores piensan que necesitarán un conjunto de habilidades diferentes para trabajar en este campo y el 91% quiere adquirir más habilidades digitales para garantizar su empleabilidad en un futuro.

Mirando hacia el futuro, el 68% del mundo piensa que las escuelas, colegios y universidades ofrecen a los estudiantes las herramientas digitales correctas para preparar a la futura fuerza laboral. Curiosamente, esto es más alto en China (85%) y más bajo en uno de sus países vecinos, Japón (43%). Cuando se les pregunta si las personas esperan que la automatización, la robótica y la inteligencia artificial afecten positivamente su trabajo en los próximos 5 a 10 años, el 59% de los encuestados globales están de acuerdo.

Inversión en habilidades digitales

Hoy en día, las personas están dispuestas a adquirir habilidades digitales y aprender sobre inteligencia artificial. En México, 77% de los encuestados está de acuerdo en que su empleador debería proporcionar capacitaciones con respecto al tema. Sin embargo, solo el 54% de las empresas está invirtiendo actualmente en capacitar a su fuerza laboral en este campo. A nivel mundial, el 59% de los colaboradores encuestados, están invirtiendo en sí mismos, ya que su empresa no lo hace.

Actualmente los empleadores también están invirtiendo en desarrollos tecnológicos dentro del campo de la inteligencia artificial. A nivel mundial, el 49% lo está haciendo, siendo India el país más alto (86%) y Japón el más bajo (24%).

inversión en habilidades digitales dentro del campo de inteligencia artificial | resultados globales

	si, mucho	si, un poco	no, para nada	no lo sé
Mi empresa invierte en capacitar a su fuerza laboral	11%	32%	49%	8%
Estoy invirtiendo en mí mismo debido a que mi empresa no lo hace	16%	43%	41%	--
Mi empresa invierte en desarrollos tecnológicos	12%	37%	43%	8%

Comunicado de prensa

página 2/2

Observaciones trimestrales

El índice de movilidad muestra una tendencia al alza.

El número de empleados en todo el mundo que esperan trabajar para una empresa diferente en los próximos seis meses muestra una tendencia al alza en el último trimestre, lo que hace que el Índice de Movilidad sea estable en 111. La movilidad aumentó más en Austria (+9), Brasil (+ 8), Hong Kong (+6) y Singapur (+5). La movilidad disminuyó más en Suiza (-7), Polonia (-6), República Checa, Hungría, Rumania y España (todos -4). No hay ningún cambio en la movilidad en Noruega, Suecia, el Reino Unido y China. En el caso de México la movilidad aumentó en (+1)

Inquietud por cambiar de trabajo continúa siendo más alto en la India

El deseo de cambiar de trabajo, aumentó en Dinamarca, Singapur, España, Suecia y el Reino Unido en comparación con el trimestre anterior. En Canadá, China, Grecia, India, Malasia y EUA disminuyó. El deseo de cambiar de trabajo sigue siendo el más alto en India (44%) y el más bajo en República Checa (5%).

México obtiene la satisfacción más alta de empleo por cuarto trimestre consecutivo

En comparación con el trimestre anterior, la satisfacción laboral aumentó en Australia, Canadá, Alemania, Hungría, Nueva Zelanda y Turquía, pero disminuyó en China, Noruega y EE. UU. Al igual que en los últimos trimestres, la satisfacción laboral es más alta en México (84%) y más baja en Japón (46%)

Encuentra el Reporte completo con los datos de cada país en:

<http://bit.ly/Randstadworkmonitorq4>

El workmonitor de Randstad

El Workmonitor de Randstad fue lanzado en Holanda en el año 2003, posteriormente en Alemania, y en la actualidad cubre 34 países en el mundo. El último país en unirse fue Rumania durante el segundo trimestre del año 2018. El estudio abarca las regiones de Europa, Asia Pacífico y las Américas. El Workmonitor de Randstad se publica cuatro veces al año, lo que hace que las tendencias locales y mundiales de la movilidad sean visibles a lo largo del tiempo.

El Índice de Movilidad de Workmonitor, rastrea la confianza de los empleados y captura la probabilidad de que un colaborador cambie de trabajo en los próximos 6 meses, proporcionando una comprensión integral de los sentimientos y las tendencias en el mercado de trabajo actual.

El estudio se realiza en línea entre empleados de 18 y 65 años, que trabajan un mínimo de 24 horas a la semana en un trabajo remunerado (no por cuenta propia). El tamaño mínimo de muestra es de 400 entrevistas por país. El panel de Survey Sampling International (SSI) se usa con fines de muestreo.

Sobre Randstad

Randstad Group es líder global en el sector de RH, especializado en soluciones de reclutamiento y selección, así como en recursos humanos. Tenemos presencia en 39 países y contamos con más de 55 años de experiencia a nivel internacional. Nuestros servicios abarcan desde la contratación de personal, servicios de Inhouse, Professionals, Procesos de Reclutamiento de Outsourcing (RPO) y programas de servicio de administración de personal.

Randstad está dentro de las 3 primeras posiciones del mercado en Argentina, Bélgica y Luxemburgo, Canadá, Chile, Francia, Alemania, Grecia, India, Italia, México, Países Bajos, Polonia, Portugal, España, Suecia, Suiza y Estados Unidos; y tiene la posición principal en Australia y Japón. A finales de 2017, Randstad contaba con 38,331 empleados corporativos y 4,858 sucursales.

Comunicado de prensa

página 2/2

En 2017, Randstad generó 23.3 billones de euros en revenue y desde noviembre de 2018 somos la empresa número uno del mundo en la industria de Recursos Humanos. Randstad fue fundada en 1960 y tiene su sede en Diemen, Países Bajos. Randstad Holding N.V. cotiza en la NYSE Euronext Amsterdam, donde se lleva a cabo el manejo de sus acciones.

En México somos socios de la Asociación Mexicana de Capital Humano (AMECH), la cual nos respalda como empresa que cumple con las leyes fiscales y laborales de nuestro país.