

Nota de prensa

1/4

Fecha
13 de junio del
2019
Contacto
Cristina Riesgo
Teléfono
5579663102

randstad workmonitor Q2 2019:

México enfrenta la digitalización del trabajo con confianza.

El 89% de los trabajadores mexicanos se siente preparado para lidiar con la digitalización en su trabajo.

En un mundo de transformación digital, las empresas continúan luchando para encontrar personas con las habilidades adecuadas. Los colaboradores deben mantenerse actualizados a las tendencias para seguir siendo atractivos en el mercado. En México, el 84% de los encuestados, cree que su empresa debería invertir más en el desarrollo de habilidades digitales. Desde 2015, esta percepción ha disminuido en un 6%.

Nuestro último Randstad Workmonitor, demuestra que los colaboradores enfrentan el futuro del trabajo con bastante confianza, ya que globalmente, el 78% se siente preparado para lidiar con la digitalización. Los brasileños son los que más confían: el 94% lo dice, mientras que los japoneses se sienten menos seguros con el 39%. En México solo el 37% de los colaboradores esperan que su trabajo sea automatizado entre los próximos 5 a 10 años.

Búsqueda de talento

Actualmente en México el 49% afirma que su empresa tiene problemas para encontrar el talento adecuado y el 41% cree que los tendrá en el futuro. Además, las empresas todavía tienen una necesidad de trabajadores con perfiles STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Matemáticas). La mayor necesidad se encuentra en China con el 85% (2015: 77%) y la más baja en Dinamarca con el 28% (2015: 29%), en México esta necesidad ha disminuido del 60% en 2015 a 55% en 2019.

De acuerdo con el 71% de los participantes del Workmonitor, en nuestro país el 80% cree que actualmente los estudiantes deben enfocarse en una carrera STEM. El 78% de los colaboradores mexicanos encuestados indicó que si volvieran a tener 18 años, se centrarían en una carrera relacionada a STEM.

Nota de prensa

2/4

Fecha
13 de junio del
2019
Contacto
Cristina Riesgo
Teléfono
5579663102

randstad workmonitor Q2 2019:

México enfrenta la digitalización del trabajo con confianza.

El 89% de los trabajadores mexicanos se siente preparado para lidiar con la digitalización en su trabajo.

Resultados Globales

Si tuviera 18 años, me concentraría en un campo de estudio dentro de:

	2019		2015	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
STEM	72%	61%	70%	56%
Digital/Online	77%	67%	76%	63%

**La tabla refleja que el interés de las mujeres en estas carreras está aumentando.*

observaciones recurrentes trimestrales

Índice de movilidad es ligeramente superior

El número de empleados en todo el mundo que espera trabajar para un empleador diferente en los próximos 6 meses, fue estable en los últimos 3 trimestres, pero ahora ha aumentado ligeramente a 112. La movilidad aumentó más en la India (+12), República Checa (+6), Luxemburgo, Dinamarca, Noruega y Suecia (todos +3). La movilidad disminuyó más en Brasil, Portugal, China (todos -6) y en Grecia e Italia (-3). En el caso de México, la movilidad disminuyó 2 puntos.

El cambio de trabajo real es otra vez más alto en India y el más bajo en Luxemburgo

El cambio de trabajo real, globalmente se redujo a 24% en comparación con el trimestre anterior. El cambio de trabajo real aumentó en Bélgica, India y Rumania. El cambio de empleo real disminuyó en Canadá, República Checa, Portugal, Suecia, Turquía y el Reino Unido.

Nota de prensa

3/4

Fecha
13 de junio del
2019
Contacto
Cristina Riesgo
Teléfono
5579663102

randstad workmonitor Q2 2019:

México enfrenta la digitalización del trabajo con confianza.

El 89% de los trabajadores mexicanos se siente preparado para lidiar con la digitalización en su trabajo.

Luxemburgo sigue siendo el más bajo con el 6%. En México el cambio de trabajo real se mantuvo estable (21% Q2 2019 vs 20% Q1 2019).

Inquietud por cambiar de empleo más alto en India, más bajo en Turquía

El deseo por cambiar de empleo, aumentó en India, Polonia y Singapur en comparación con el trimestre anterior. En Canadá, China, Malasia, Portugal y Turquía, el cambio laboral disminuyó. El deseo por cambiar de empleo sigue siendo el más alto en India (55%) y este trimestre el más bajo en Turquía (11%). En México el deseo de cambiar de empleo también se mantuvo estable (27% Q2 2019 vs 28% Q1 2019).

Satisfacción laboral: más alto en India, más bajo en Japón

En comparación con el trimestre anterior, la satisfacción laboral aumentó en Canadá, China, Alemania y España. La satisfacción laboral disminuyó en Italia, Nueva Zelanda y Noruega. México es el segundo país del estudio, con mayor satisfacción laboral (82%).

Los datos de cada país se encuentran disponibles en el Workmonitor reporte global Q2 – 2019. [Descarga el informe completo.](#)

Acerca del Workmonitor de Randstad

El Workmonitor de Randstad fue lanzado en Holanda en el año 2003 y cubre 34 países del mundo. El estudio abarca las regiones de Europa, Asia Pacífico y América. El Workmonitor de Randstad se publica cuatro veces al año, lo que hace que las tendencias locales y mundiales de la movilidad sean visibles a lo largo del tiempo.

El estudio se realiza en línea entre empleados de 18 y 65 años, que trabajan un mínimo de 24 horas a la semana en un trabajo remunerado (no por cuenta propia). El tamaño mínimo de muestra es de 400 entrevistas por país. Las encuestas del Workmonitor Q2 2019 fueron realizadas del 23 de abril al 9 de mayo del presente año.

Nota de prensa

4/4

Fecha
13 de junio del
2019

Contacto
Cristina Riesgo
Teléfono
5579663102

randstad workmonitor Q2 2019:

México enfrenta la digitalización del trabajo con confianza.

El 89% de los trabajadores mexicanos se siente preparado para lidiar con la digitalización en su trabajo.

Sobre Randstad

Randstad México es la empresa No. 1 a nivel mundial en el sector de Recursos Humanos. Apoyamos a personas y organizaciones a desarrollar su verdadero potencial, combinando el poder de la tecnología con nuestra pasión por las personas "Human Forward".

En México, contamos con 25 años de experiencia y una red de 8 sucursales a nivel nacional. Somos socios de la Asociación Mexicana de Capital Humano (AMECH), la cual nos respalda como empresa que cumple con las leyes fiscales y laborales de nuestro país.