

# caso de éxito rpo

## empresa internacional sector alimenticio.

Empresa galletera más grande del mundo, presente en más de 150 países. Sus ganancias ascendieron aprox. a \$31.5 billones de dólares en 2022 y cuentan con al rededor de 91,000 empleados en fábricas, oficinas y centros de desarrollo y distribución.



### retos del proyecto.

Afrontar los cambios en relación a las nuevas reformas en México en materia de Outsourcing llevando a cabo el reclutamiento de los perfiles esenciales para la empresa, con nuevas herramientas tecnológicas y estrategias de sourcing innovadoras, en el menor tiempo posible.



- Proyecto iniciado en 2022 y con renovación de contrato hasta 2026, teniendo la posición de socio estratégico en captación de talento.
- Aprox. 2,500 cargos técnicos y sindicales
- 15 miembros en el equipo para brindar un servicio completo de reclutamiento end to end con procesos de búsqueda, selección e incorporación.

### resultados.

Durante 2022 contribuimos al crecimiento de la empresa con:

 **20,060** posiciones cubiertas

- ayudantes generales
- técnicos de producción
- técnicos de mantenimiento
- técnicos de almacén

**16 personas asignadas** al equipo de reclutamiento y manejo de la cuenta.



#### 7 días laborales

Time To Fill  
El tiempo que tardamos en cubrir las posiciones.



#### desarrollo de estrategias

Desarrollo de nuevas estrategias de abastecimiento:

- Reclutamiento de campo,
- Búsqueda en redes sociales,
- Presencia en ferias de empleo municipales
- Búsqueda en bolsas de trabajo escolares
- Convenios con universidades técnicas para las posiciones



#### Tecnologías integradas

Tableau.  
Sistema de analítica que permite conocer datos de segmentación, demografía, posiciones y más información de los candidatos.



#### oportunidades adicionales

Para reclutar al mejor talento

- Ferias de empleo
- Promoción en diversos canales: lonas, flyers, perifoneo, presencia en bolsas de empleo, autos rotulados