

En una entrevista...  
tu conducta habla

[www.randstad.com.mx](http://www.randstad.com.mx)



# objetivo

- Dar a conocer factores de evaluación que participan en el proceso de selección, antes, durante y después de la entrevista.



# ¿qué se evalúa en la entrevista?

Información  
Personal (Diversidad)

Experiencia

Comunicación  
Verbal

Pasatiempos

Logros y planes

Comunicación  
No Verbal

COMPETENCIAS

Expectativas



# conoce la empresa



**Metete a la página WEB de la empresa**

- **busca**
- **infórmate**



# confirma tu entrevista



Formalidad

Compromiso

Interés

# Ilega puntual



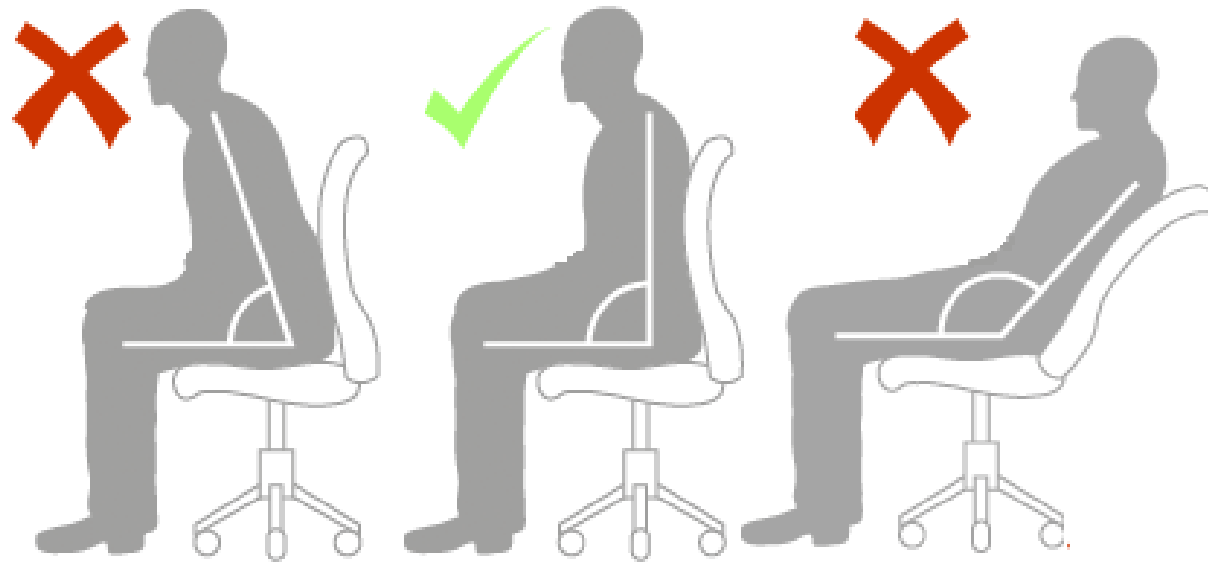
3

!!!no es excusa!!!

# Lleva tu CV impreso y conócelo



# sentarse frente a tu evaluador



¡véndete, no te lances!



 randstad

no exagerar



escuchar

no  
interrumpir

# Silencios oportunos, respuestas concretas



# conóciate

- ¿Qué te gusta hacer?
- ¿En qué eres bueno y hábil?
- ¿Qué plan de vida tienes a corto, mediano y largo plazo?
- ¿Qué tipo de empresa te gusta y por qué?
- ¿Qué sueldo esperas recibir?
- ¿Qué esperas de un empleador?



# comprueba competencias



Capacidad efectiva  
**(comprobable y medible)**  
para llevar a cabo exitosamente  
una actividad laboral  
plenamente identificada. La  
competencia laboral no es una  
probabilidad de éxito en la  
ejecución de un trabajo; es  
**una capacidad real y  
demostrada.**

te sugerimos



¡tranquilo, seguro...tú!

# deja una buena impresión

100%  
actitud



¡¡¡ Gracias, te esperamos  
en nuestras redes sociales  
con más tips!!!

good

to know

you